

OFFRE DE STAGE

Titre : Gestion des Ressources Humaines			
Etablissement	AQUESBI Services SARL - AU	Durée	2 - 3 mois jusqu'à 6 mois.
Contact	aya.skinandhealthcare@gmail.com	Nombre de stagiaires(s)	Monôme / Binôme.

Description :

Stage au sein d'une Start-up¹ développant les activités de recrutement de son équipe (salarier basé sur le résultat et/ou sous-traitance) et dont les domaines d'activité stratégiques portent principalement sur les produits "classiques" d'une parapharmacie autorisée par les organismes publics concernés (produits dermo-cosmétiques, dispositifs médicaux, réactifs, additifs alimentaires, etc.) ainsi que les produits alimentaires naturels locaux et ceux issus de l'agriculture biologique, en vue de valoriser le terroir marocain sur le marché domestique et à l'international.

Motivation :

- ⇒ Partage d'expérience avec le fondateur de la Start-up de formation ingénieur et disposant d'une expérience avérée en tant que Directeur Stratégie, Communication et Commercialisation et Responsable Innovation dans le secteur public et semi-public.
- ⇒ Possibilité de rémunération basée sur les résultats en termes de chiffres d'affaires ou de bénéfices, selon la réglementation en vigueur, si la Start-up le juge justifié et mérité. Attestation de stage valorisant rigoureusement l'effort et le résultat.
- ⇒ Opportunité de s'imprégner de l'esprit entrepreneurial et/ou de mettre en place un partenariat ou un cadre contractuel pour une formation en alternance voire pour intégrer ou sous-traiter avec la Start-up en fin de parcours étudiant ou en début de carrière.

Objectifs² : La/Le stagiaire assure la réalisation des livrables suivants :

- ⇒ Collecte du corpus juridique marocain lié au travail et au recrutement de personnel salarié, intérimaire voire prestataire. Réalisation de synthèses concises par cadre juridique et constitution d'une BDD associée devant être mise à jour systématiquement.
- ⇒ Mise en place d'une démarche de recrutement et de team building privilégiant les valeurs de l'entreprise en particulier celle liée à la rémunération basée sur les résultats..
- ⇒ Contrôle de la conformité de la comptabilité et lancement des bases d'une comptabilité analytique visant à récompenser le mérite et l'excellence.
- ⇒ Réflexion et propositions d'actions sur les volets suivants : :
 - ▲ Comment maintenir une "team built" ? Esquisse d'un plan de formation sur 3 ans.
 - ▲ Identification des financements, d'une manière générale, nationaux ou étrangers ou issues des nouvelles technologies, à même de renforcer les fonds propres de la TPE. Et, en particulier, ceux promouvant la digitalisation, la bancarisation, la décarbonation et/ou l'entreprise sociale et citoyenne.
 - ▲ Proposition d'un partenariat entre la start-up et l'établissement universitaire/de formation dont est issu la/le stagiaire, permettant de développer régulièrement des thématiques ou projets R&D dans un cadre win-win.

Compétences requises³ :

- ⇒ Formation : Ecoles ou universités ou centre de formation œuvrant dans le domaine de la GRH ou équivalent.
- ⇒ Compétences requises : Maîtrise des langues française et anglaise.
- ⇒ Aptitudes, Attitude et valeur : Créativité. Culture du résultat. Confidentialité. Respect de la propriété intellectuelle. Authenticité.

Candidature :

- ⇒ CV et lettre de motivation à transmettre à l'adresse mail susvisée. Un binôme qui se complète est souhaitable.

¹ Jeune entreprise innovante.

² La Start-up peut apporter des compléments et/ou modifications en concertation avec la/le stagiaire.

³ Les candidats ne disposant pas des compétences, en particulier des valeurs requises sont priés de s'abstenir de postuler.